Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

29 janvier 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Conventions collectives récentes 2
- Négociations clés en cours et à venir 3
- Principaux arrêts de travail 6
- Au-delà de la collision : relations de travail intègres
  Étude de cas sur les chemins de fer secondaires internes du CFCP 7
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 8
- Pour plus d'information 8
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom 8

Conventions collectives récentes

Les rapports sommaires des plus récentes négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous; la liste complète des **25 rapports disponibles** dans ce numéro est accessible à Rapports des sommaires récents, (format PDF, 108 ko).

Province, employeur, numéro de référence	**Syndicat, unité de négociation**	**Mois de ratification**
Manitoba Hudson Bay Mining and Smelting Co., Limited, **0015808**	Divers syndicats de la construction (1 090 mineurs)	nov 06
Gouvernement du Manitoba **0672510**	Manitoba Government and General Employees' Union (13 100 employés de bureau)	déc 06
Nunavut Municipal Corporation of Iqaluit **1018705**	Alliance de la Fonction publique du Canada (100 employés d'intérieur et d'extérieur)	déc 06
Multiprovince Bell Canada **0402908**	Association canadienne des employés en télécommunications (1 100 vendeurs)	déc 06

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours, (format PDF, 147 ko).

Négothèque, une base de données consultable sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Postes Canada	STTP	48 000	N	jan 07
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	13 040	ARB/CO/N/ PR	mai 02-sep 05
VIA Rail Canada	TCA CANADA	2 680	N	déc 06
Conseil national de recherches Canada	Divers syndicats	1 000	N	déc 04/avr 05
Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc)	Divers syndicats	750	PR/CO/N	mar/jun 06
Secteur privé				
Air Canada (réexamens des salaires)	SCFP	7 840	MED	jun 06
Chemin de fer Canadien National	TCA CANADA/ TUT	5 260	PR	déc 06
Expertech Network Installation (Qc et Ont.)	SCEP	1 800	NPC	nov 06
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	1 340	N	oct 06
Saskatchewan Wheat Pool	Syndicat des services du grain	750	N	jan 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	ALLO	45 000	ARB	mar 06
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPEGS	10 000	MED pendant AT	sep 06
Gouvernement de l'Ontario	AEGAPCO	7 300	N	mar 06
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N	jan 07
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	N	déc 06
Health Authorities of Manitoba	Manitoba Association of Health Care Professionals	3 300	N	mar 06
Capital District Health Authority	SFPNE	3 100	N	oct 06
Hôpital d'Ottawa	SCFP	3 000	N	sep 06
Health Authorities of Prince Edward Island	Divers syndicats	2 340	CO/PR	mar 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	1 640	N	fév 06
SaskPower	FIOE	1 340	N	déc 06
Secteur privé				
Industrie de la construction au Québec	Divers syndicats	128 300	N	avr 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.)	TCA CANADA	2 500	CO	mar 05

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Construction Management Bureau Limited (N.-É.)	Divers syndicats	1 600	N	avr 06
Saint John Construction Association	UIJAN/FUCMA	1 400	TENT	jun 06
Xstrata Nickel	TCA CANADA	1 050	CO	jan 07
Iron Ore Company of Canada (T.-N.-L.)	Métallurgistes	1 000	N	fév 07

*
ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Industrie de la construction au Québec	SEPB/CSN	45 320	avr 07
Provincial Health Authorities of Alberta	Infirmières	23 000	mar 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	déc 06
Canada Safeway Limited (Alb.)	TUAC	6 800	mar 07
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	6 470	déc 06
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU	5 800	mar 07
Capital District Health Authority	SFPNE	4 800	oct 06
Ville de Québec	Divers syndicats	4 020	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	oct 06

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU	3 700	mar 07
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	mar 07
Gouvernement du Yukon	AFPC	2 800	déc 06
Saskatchewan Association of Health Organizations	HSAS	2 700	mar 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	2 440	mar 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	sep 06
Hôpital d'Ottawa	SEFPO	2 000	mar 07
Maple Leaf Pork (Ont.)	TUAC	1 100	mar 07

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **5 au 18 janvier 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Association canadienne de production de films et de télévision et Association des producteurs de films et de télévision du Québec, Manitoba, Ontario, Saskatchewan et Québec Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists 14 130 artistes	Salaires, droits de diffusion sur de nouveaux medias	8 jan 2007 Québec, le 10 jan 2007	

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Gouvernement de la Saskatchewan, à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan 1 170 employés du gouvernement	Griefs en suspens, régime de retraite et avantages sociaux	20 déc 2006 Grève tournante	
Goodyear Canada, à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés de production	Non disponible	5 oct 2006	2 jan 2007

Au-delà de la collision : relations de travail intègres Étude de cas sur les chemins de fer secondaires internes du CFCP

Darcy Shenfield, Allen Ponak, and Bert Painter

Tout au long des années 80 et 90, les grands chemins de fer des États-Unis et du Canada ont vendu ou abandonné des lignes secondaires jugées périphériques aux lignes principales. Une étude approfondie menée conjointement par les syndicats et le Chemin de fer Canadien Pacifique a démontré que la transformation des lignes secondaires en centres de profit internes semi-autonomes, ou en chemins de fer secondaires constituait une solution viable. Pour parvenir à la viabilité, les syndicats et la direction ont convenu de modifier en profondeur l'organisation du travail et de réduire les coûts de main-d'œuvre de 30 %. Suite à cette modification, deux chemins de fer secondaires, Kawartha Lakes Railway en Ontario, et Kootenay Valley Railway en Colombie-Britannique, ont été inaugurés en 1996 et en 1997, respectivement.

La présente étude de cas jette un regard sur la façon dont s'est réalisé ce tournant par l'étude des lignes secondaires, la planification des nouveaux chemins de fer secondaires, la nouvelle convention collective, le lancement des deux chemins de fer secondaires internes et les résultats et l'avenir.

Article complet disponible à Liste d'articles et études de cas.

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Règlements salariaux – **Décembre 2006, 4e trimestre 2006,** et l'**année2006** accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **4e trimestre 2006**
- Le Coin du lecteur
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE